



บันทึกข้อความ


ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีธาตุ ๒๗ หมู่ ๑๓ ตำบลจำปี อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี
ที่ อต ๐๐๓๓.๓๐๑.๐๖/๗ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลศรีธาตุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ

อ้างถึง ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีเป้าหมายสำคัญในการมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีความสุข มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความสุขสมดุลงกับการทำงาน มีความโปร่งใสในการทำงาน ตั้งอยู่บนความถูกต้องตามหลักคุณธรรม จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังรายละเอียดแนบท้ายบันทึกนี้

ดังนั้น โรงพยาบาลศรีธาตุจึงขออนุญาตนำประกาศที่อ้างถึงดังกล่าว เปิดเผยแพร่ให้สาธารณชนได้รับทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลศรีธาตุต่อไป

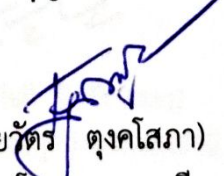
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม


(นางสาวโสภิต จวบลอย)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นางสาวสุภาวดี วิไชยวงศ์)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

เห็นชอบ/อนุญาตเผยแพร่ฯ


(นายปิยวัตร ตุงคโสภา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี มีเป้าหมายสำคัญในการมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากร ให้เป็นคนดี คนเก่ง มีความสุข มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความสุข สมดุลชีวิตกับการทำงาน มีความโปร่งใสในการทำงาน ตั้งอยู่บนความถูกต้องตามหลักคุณธรรม จึงกำหนด นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. กระบวนการบริหารงานบุคคลมีความชัดเจน เปิดเผยหลักเกณฑ์ มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ลดการใช้ดุลพินิจในการบริหารงานบุคคล

๒. การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง หรือการให้ ประโยชน์แก่ข้าราชการ ต้องเป็นไปด้วยความเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ ความประพฤติตน ที่เหมาะสม และข้าราชการต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

๓. วางแผนและพัฒนาบุคลากร สร้างความก้าวหน้า วางแผนทดแทนตำแหน่งสำคัญ เสริมสร้างสมรรถนะองค์กร ตามแนวทาง 4T (Trust, Teamwork & Talent, Technology, Target) การพัฒนาบุคลากรด้วยระบบฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการพัฒนาตนเองเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง

๔. มุ่งเน้นให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุขสมดุล มีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน (Work Life Balance) มุ่งเน้นให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดี ให้สามารถทำงานได้อย่างมีความสุขและภาคภูมิใจ ส่งเสริมการ ออกกำลังกาย ผ่อนคลายความเครียด “สุขภาพดีคือคำตอบทุกความสำเร็จ”

๕. สร้างความเข้มแข็งของหน่วยงานและเครือข่าย โดยความร่วมมือของบุคลากรในรูปแบบ “พี่น้องช่วยกัน” ยกระดับระบบบริการเชื่อมโยงไร้รอยต่อ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุดรธานีไปพร้อมกัน นำไปสู่เป้าหมาย ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข สุขภาพยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

แบบฟอร์มการเผยแพร่ผลข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในส่วนราชการ

โรงพยาบาลศรีธาตุ อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี

ตามประกาศเรื่อง

แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีธาตุ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีธาตุ

ชื่อหน่วยงาน / คณะกรรมการ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีธาตุ

วัน/เดือน/ปี : ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

หัวข้อ : นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

LinKภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

สุภาวดี วิชัยวงศ์

(นางสาวสุภาวดี วิชัยวงศ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง

นายปิยวัตร ตุงคโสภา

(นายปิยวัตร ตุงคโสภา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ

วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พงศธร ศรีนันทน์

(นายณัฐพล แพงวาปี)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗