



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลศรีธาตุ กลุ่มบริหารทั่วไป ๒๗ หมู่ ๑๓ ต.จำปี อ.ศรีธาตุ จ.อุดรธานี

ที่ อด ๐๐๓๓.๓ / ๖๖

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนโรงพยาบาลศรีธาตุ เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล สามารถปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่เลือกปฏิบัติ ส่งเสริมความโปร่งใส และไม่ละเลยเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำเข้าข่ายทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม จึงขอรายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวสุภาวดี วิไชยวงศ์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ทราบ

(นายปิยวัตร ตุงคโสภณ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ



บันทึกข้อความ

ลวณราชการ งานเทคโนโลยีสารสนเทศทางการแพทย์ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศ
ที่ อด ๐๐๓๓.๓/๖๒ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลศรีธาตุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ

เรื่องเดิม

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขได้นำกรอบการประเมิน MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Integrity and Transparency Assessment: ITA) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญและรวมพลังในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะทางเว็บไซต์ เพื่อให้การดำเนินการของหน่วยงานเป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ข้อเท็จจริง

กระทรวงสาธารณสุข ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรมและ การเสริมสร้างวินัยโดย ให้ความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี ซึ่งโรงพยาบาลศรีธาตุได้จัดทำแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้วตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามตามปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ข้อเสนอ/พิจารณา

กลุ่มงานบริหารโรงพยาบาลศรีธาตุ ขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลศรีธาตุ เรื่อง“รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ” เผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลศรีธาตุ เพื่อประกาศประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรโรงพยาบาลและประชาชนทั่วไปได้รับทราบ ถึงเจตจำนงการบริหารราชการองค์กรโรงพยาบาลศรีธาตุโดยหลักธรรมาภิบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลศรีธาตุ

(นางสาวสุภาวดี วิไชยวงศ์)
หัวหน้างานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายปิยวัตร ตุงคโสภา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ

แบบฟอร์มการเผยแพร่ผลข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในส่วนราชการ

โรงพยาบาลศรีธาตุ อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี

ตามประกาศเรื่อง

แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีธาตุ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีธาตุ

ชื่อหน่วยงาน / คณะกรรมการ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีธาตุ

วัน/เดือน/ปี : ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล เป็นประกาศของโรงพยาบาล เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดขององค์กรให้ไว้เพื่อประกาศเจตจำนงสุจริต และความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จ ตามพันธกิจของหน่วยงานอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้บุคลากรในองค์กรและประชาชนทั่วไปรับทราบถึงเจตนาของผู้บริหารสูงสุดขององค์กรโรงพยาบาลศรีธาตุ

LinKภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

สุภาวดี วิไชยวงศ์

(นางสาวสุภาวดี วิไชยวงศ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

ปิยวัตร ตุงคโสภา

(นายปิยวัตร ตุงคโสภา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พงศธร ศรีนันทน์

(นายพงศธร ศรีนันทน์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลศรีธาตุ อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี

คณะทำงานดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
และจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์สำคัญ ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

โรงพยาบาลศรีธาตุ อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในโรงพยาบาลศรีธาตุ ให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเผยแพร่ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการและเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบและถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกันต่อไป

คณะทำงานดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

..และจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โรงพยาบาลศรีธาตุ

มีนาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

หน้า	หน้า
คำนำ	๑
สารบัญ	๒
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๓
- ความเป็นมา	๔
- หลักการและเหตุผล	๖
- ความเชื่อมโยงในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ	๘
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๘
ส่วนที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๙
ภาคผนวก	
รายชื่อคณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงตามผลประโยชน์ที่ช้อน	

ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคม ในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็น ปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อให้เกิดความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่เชื่องช้า จากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการพัฒนาคนแล้ว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการคลังไทย ผู้กระทำผิดไม่รู้สึกผิดกลัวการติดตาม การประเมินผล สภาพนักงานทำให้อำนาจไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดย ยึดหลักการบริหารจัดการ ที่ตั้งนี้

๑.๑. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ ต่อ สาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกฎหมายกระบวนการยุติธรรม

๑.๒. การทำให้การบริหารงานในทุกองค์กรมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาการดำเนินการในขั้นตอนต่าง ๆ มี กฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียก้องผลประโยชน์ต่อ แทนจากผู้ใช้บริการ

๑.๓. ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มี โอกาสใช้อำนาจเป็นทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการร้องทุกข์อิสระ ที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๔. ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๑.๕. มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกันบุคคลหรือบุคคล เป็นการเฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดินหรืองานตุลาการ

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนด แนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบผู้ละเมิดเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการ หรือ มีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ชี้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมายระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้ในมาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมาย อย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๓. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม และจิตสำนึกในการรักษาค่านิยมที่ดีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูง การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายสำคัญที่ต้องมีการดำเนินการเร่งด่วน ซึ่งการที่ให้เกิดผลเป็นรูปธรรมต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ยอมรับการทุจริตคอรัปชั่น การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต การส่งเสริมและให้การลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

โรงพยาบาลศิริราช อําเภอศิริราช จังหวัดอุดรธานี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน จึงมีการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานไว้ ดังนี้

- ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
- วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
- สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกัน และแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
- สร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- ประสานงาน เฝ้าระวังและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

วัตถุประสงค์

- เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลศิริราชและส่งเสริมให้บุคลากรมุ่งต้านการทุจริต
- เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริตและการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- เพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
- ส่งเสริมให้โรงพยาบาลศิริราชเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ความเชื่อมโยงในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
ข้อ ๔๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๘)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพหุติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น

ตัวชี้วัด ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผน ฯ

๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพหุติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

(๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพหุติมิชอบ

กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งตั้งกำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก

๔. ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๖.๒ การต่อต้านการทุจริตและประพหุติมิชอบ

๕. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพหุติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่เ่งทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๖. แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพหุติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

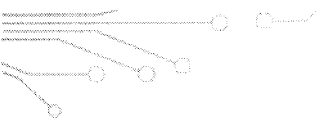
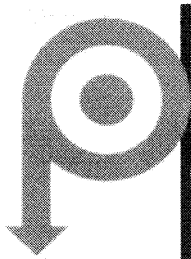
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริตยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

๗. แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพหุติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพหุติมิชอบ

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่อันดับ ๒ ใน ๕๔ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ແບບ​ທາງ : ປະ​ຊາ​ພິ​ວັ​ຮ​ທິ​ຄ ປະ​ຊາ​ຄົດ​ສຳ​ນັດ​ໃຫ້​ມີ​ວັ​ນ​ຮ​ຮ​ມ​ແ​ພ​ກຸ​ຕິ​ກ​ຮ​ມ​ຢື່​ອ​ຊັ​ຕ໌​ຊຸ​ຮຸ​ຕ



- 1 ກຮ​ມ​ບ​າ​ນ​ກ​ຮ​ມ​ປະ​ຊາ​ພິ​ວັ​ຮ​ທິ​ຄ ປະ​ຊາ​ຄົດ​ສຳ​ນັດ ໃຫ້​ມີ​ວັ​ນ​ຮ​ຮ​ມ​ແ​ພ​ກຸ​ຕິ​ກ​ຮ​ມ​ຢື່​ອ​ຊັ​ຕ໌​ຊຸ​ຮຸ​ຕ
- 2 ກຮ​ມ​ບ​າ​ນ​ກ​ຮ​ມ​ປະ​ຊາ​ພິ​ວັ​ຮ​ທິ​ຄ ໃຫ້​ມີ​ຄວາມ​ເປັນ​ເປັນ​ແລະ​ປະ​ສິ​ທິ​ທາງ
- 3 ກຮ​ມ​ບ​າ​ນ​ກ​ຮ​ມ​ປະ​ຊາ​ພິ​ວັ​ຮ​ທິ​ຄ ມື່​ນ​ຮ່ວ​ມ​ກູ້​ຊື້​ກັບ​ຄາ​ລາ​ຄອ​ດ​ເປັນ​ໃຫ້​ກຸ​ລາ​ກຸ​ຮຸ​ຕ
- 4 ກຮ​ມ​ບ​າ​ນ​ກ​ຮ​ມ​ປະ​ຊາ​ພິ​ວັ​ຮ​ທິ​ຄ ກຸ​ລາ​ກຸ​ຮຸ​ຕ
- 5 ກຮ​ມ​ບ​າ​ນ​ກຸ​ລາ​ກຸ​ຮຸ​ຕ ກຮ​ມ​ກຸ​ລາ​ກຸ​ຮຸ​ຕ ກຮ​ມ​ກຸ​ລາ​ກຸ​ຮຸ​ຕ
- 6 ກຮ​ມ​ບ​າ​ນ​ກຸ​ລາ​ກຸ​ຮຸ​ຕ ກຮ​ມ​ກຸ​ລາ​ກຸ​ຮຸ​ຕ



ผู้ทรงคุณวุฒิและผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๑๓๓ .ศ.ม. นายประภาส ปิ่นตบแต่ง

กองส่งเสริมและประสานงานเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม

๒ หน้า

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
โรงพยาบาลศรีธาตุ อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ
 เป้าประสงค์ : ผู้บริหารมีการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลและสร้างกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	๑. การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ๒. การประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต	- ผู้บริหาร รพ.ศรีธาตุ ทุกระดับ	๑. มีการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ๒. ผู้บริหารร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต	มี.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖	ไม่มี งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	การแจ้งเวียนเอกสารประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ	- บุคลากร รพ.ทุก คน	มีการแจ้งเวียนเอกสารประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ	มี.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖	ไม่มี งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	


ลงชื่อ.....
 (นางสาวสุภาวดี รัชชวงค์)
 เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส


ลงชื่อ.....
 (นายชัยภัทร ตุงค์โสภณ)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
โรงพยาบาลศรีธัญญา อำเภอสรีธัญญา จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต
 เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความตระหนักรู้ และต่อต้านการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
พัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่เป็นแกนนำในการต่อต้านการทุจริต	๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับ การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยการเข้าร่วมอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้ง จากหน่วยงานภายในและ หน่วยงานภายนอก ๒. การทดสอบความรู้ความ เข้าใจของบุคลากรในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	- บุคลากร รพ.ศรีธัญญา	๑. แผนนำหรือบุคลากรใน รพ.ศรีธัญญา ได้รับการพัฒนาโดยการเข้าร่วมประชุม/อบรมให้ความรู้ด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้ง จากหน่วยงานภายในและหน่วยงาน ภายนอก อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ๒. บุคลากรผ่านการทดสอบความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	มี.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖	ไม่มี งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	

ลงชื่อ.....

 ผู้เสนอแผน
 (นางสาวสุภาวดี วิเชียรวงศ์)
 เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส

ลงชื่อ.....

 ผู้อนุมัติแผน
 (นายวิวัฒน์ ตุงคโสภา)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธัญญา

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลศรีธาตุ อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปฏิบัติดีปฏิบัติชอบ สร้างการรับรู้ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์ : บุคลากรในหน่วยงานได้รับการปลูกฝังจิตสำนึก ปฏิบัติดีปฏิบัติชอบ ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ดีต่อผู้จัด

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด ปลูกและปลูกจิตสำนึกความ ซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความ รับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง คือ ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่า ส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึด ประโยชน์ส่วนรวมเหนือ ประโยชน์ส่วนตัว	๑. กิจกรรมให้ความรู้และ ปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย การ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนสำหรับบุคลากร ๒. การเผยแพร่สื่อ สร้างสรรค์เพื่อองค์กร กระตุ้นจิตสำนึกของ บุคลากร ๓. สนับสนุนการใช้ ประมวลจริยธรรม หรือเกณฑ์จริยธรรม เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง	- บุคลากร รพ.ศรีธาตุ	๑. ร้อยละของหน่วยงาน มีการจัดประชุมหรืออบรม ให้ความรู้และปลูกจิตสำนึก เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนสำหรับบุคลากร อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละการเผยแพร่สื่อ สร้างสรรค์เพื่อองค์กรระดับ จิตสำนึกบุคลากรในสังกัด ทุกเดือน	มี.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖	ไม่มี	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวสุภาวดี วิชัยวงศ์)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายปีสวัสดิ์ คงโคโสภา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ