

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลศรีธาตุ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐ
ดำเนินการแปลงแนวทางสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติ
ราชการประจำปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป.๑ ค.(ปลูกจิตสำนึกป้องกันปราบปราม และ
สร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมิน
Integrity&TransparencyAssessment(ITA) เน้นการประเมินตนเองจากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อ
ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้โดยมาตรการดังกล่าวอยู่ใน
โครงการที่ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แผนที่ ๑๑การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กร
คุณภาพยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (GovernanceExcellence)ยุทธศาสตร์
กระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้าน
สาธารณสุข) ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตามมติ ก.พ.เพื่อกำชับ
ให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการ
รักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้
บังคับบัญชามีวินัยและมิได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดทาง
วินัยด้วยตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑
รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันการเกิดปัญหา
ผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการ

โรงพยาบาลศรีธาตุ จึงได้จัดทำโครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุข การเสริมสร้างพัฒนาทางด้าน
จริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัยโรงพยาบาลศรีธาตุ
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย กฎและระเบียบของทางราชการที่
กำหนดไว้แนวทางการปฏิบัติเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่าง
ถูกต้อง ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสเที่ยงธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลอันนำไปสู่ความก้าวหน้า
และประโยชน์แก่ทางราชการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีธาตุ มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับการ
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมายกฎและระเบียบต่างๆที่
เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

/๒.๒ เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้า...

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลศรีธาตุ ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔

-๒-

๒.๒ เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของทางราชการ หากเจ้าหน้าที่มีวินัยดี
และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส สามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างถูกต้อง

๒.๓ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและ
ประพฤตินิมิชอบ

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีธาตุ จำนวน ๑๕๐ คน

๔. สถานที่ดำเนินการและระยะเวลา

ห้องประชุมโรงพยาบาลศรีธาตุ

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ ชั้นเตรียมการ

๑. เขียนและเสนอโครงการเพื่อเสนออนุมัติ

๒. ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓. จัดเตรียมสถานที่ประชุม

๕.๒ ชั้นดำเนินการ

๑. จัดประชุมโครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลศรีธาตุ ปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๔ ซึ่งจะแบ่งเป็น ๒ รุ่น ๆ ละ ๗๕ คน

๒. สรุปและประเมินผลหลังการอบรมโครงการ

๕.๓ ชั้นประเมินผล

๑. แบบประเมินจากแบบประเมินความพึงพอใจโครงการ

๒. ประเมินจากความสำเร็จของโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มีนาคม ๒๕๖๔

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

/๘. ตัวชี้วัดโครงการ.....

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลศรีธาตุ ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔

-๓-

๘. ตัวชี้วัดโครงการ

๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีธาตุทุกคนเข้ารับการอบรม ร้อยละ ๙๐
๒. ร้อยละผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในโครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย ร้อยละ ๘๐
๓. ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้จากโครงการอบรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐

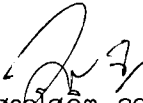
๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความเข้าใจกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ นำไปใช้ในการปฏิบัติงานราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส
- ๙.๒ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
- ๙.๓ หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA


๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารโรงพยาบาลศรีธาตุ อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี

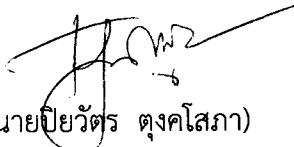
๑๑ ผู้เขียนโครงการ


(นางสาวไสภิต จวบลอย)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑๒ ผู้เสนอโครงการ


(นางสาวสุภาวดี วิไชยวงศ์)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

๑๓ ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายปิยวัตร ตุงคโสหา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ

๑๔ ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ
ดำเนินการตามระเบียบ



(นายประเมษฐ์ กิ่งไก่อ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี


๒๕ กพ ๖๔
(นางสาวไสภิต จวบลอย)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้าฝ่ายบริหาร

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลศรีธาตุ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รุ่นที่ ๑ วันที่.....๙..... เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ.....๒๕๖๔.....

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๑๕ น.

- ลงทะเบียน

เวลา ๑๓.๑๕- ๑๓.๓๐ น.

- พิธีเปิดการอบรมและการบรรยายพิเศษ

โดย นายปิยวัตร ตุงคโสภณ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ

เวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๐๐ น.

- การบรรยายในหัวข้อ “การป้องกันและแก้ไขปัญหาการรับสินบน และ
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ความซื่อสัตย์ โปร่งใส ต่อด้านการทุจริต จิตพอเพียง
ในหน่วยงาน”

โดย นายเฉลิมชัย สถาวรินทุ เกษัชกรชำนาญการ โรงพยาบาลศรีธาตุ

เวลา ๑๕.๐๐- ๑๗.๐๐ น.

- การบรรยายในหัวข้อ “วินัยและจริยธรรมของข้าราชการ”

โดย นางสาวสุภาวดี วิไชยวงศ์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส โรงพยาบาลศรีธาตุ

- ชักถามปัญหาเกี่ยวกับระเบียบการปฏิบัติราชการ

ปิดการอบรม

.....

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลศรีธาตุ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รุ่นที่ ๒ วันที่.....๑๐..... เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ.....๒๕๖๔....

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๓.๑๕ น.

- ลงทะเบียน

เวลา ๑๓.๑๕– ๑๓.๓๐ น.

- พิธีเปิดการอบรมและการบรรยายพิเศษ

โดย นายปิยวัตร ตุงคโสภณ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ

เวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๐๐ น.

- การบรรยายในหัวข้อ “การป้องกันและแก้ไขปัญหาการรับสินบน และ
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ความซื่อสัตย์ โปร่งใส ต่อต้านการทุจริต จิตพอเพียง
ในหน่วยงาน”

โดย นายเฉลิมชัย สถาวรินทุ เกษัชรชำนาญการ โรงพยาบาลศรีธาตุ

เวลา ๑๕.๐๐- ๑๗.๐๐ น.

- การบรรยายในหัวข้อ “วินัยและจริยธรรมของข้าราชการ”

โดย นางสาวสุภาวดี วิไชยวงศ์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส โรงพยาบาลศรีธาตุ

- ชักถามปัญหาเกี่ยวกับระเบียบการปฏิบัติราชการ

ปิดการอบรม

.....

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย โรงพยาบาลศรีราชา
อำเภอศรีราชา จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ลำดับ	กิจกรรม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	หมายเหตุ
	ขั้นเตรียมการ													
1.	เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ	63	63	63	64	64	64	64	64	64	64	64	64	
2.	ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง					√								
3.	จัดเตรียมการสำหรับการจัดประชุม					√								
	ขึ้นดำเนินการ													
4.	จัดอบรมตามโครงการ						√							
5.	สรุปและประเมินผลโครงการ						√							

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาล..ศรีธาตุ.. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

การกิจเชิงยุทธศาสตร์ คปสอ...ศรีธาตุ. การกิจประจำ / พื้นฐาน โรงพยาบาล..ศรีธาตุ..

- | | | | |
|---|---------------------------|--------------------------------------|----------------------------|
| 1. ยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข ข้อ 4 | Governance Excellence | ยุทธศาสตร์ สถจ.อุดรธานี ข้อ 4 | Governance Excellence |
| 3. ประเด็นมุ่งเน้น สถจ.อุดรธานี ข้อ 5 | บริหารทุกระดับแบบบูรณาการ | 4. ตัวชี้วัด สถจ.อุดรธานี ข้อ 4 | ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA 100 % |
| 5. ยุทธศาสตร์ คปสอศรีธาตุ ข้อ 7 | Governance Excellence | 6. ประเด็นมุ่งเน้น คปสอศรีธาตุ ข้อ 7 | Governance Excellence |
| 7. ตัวชี้วัด โรงพยาบาลศรีธาตุผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA 100 % | งานบริหารทั่วไป | | |

แหล่งงบประมาณ () เงินบำรุง () งบ สปสข. () งบอุดหนุน () งบประกันสังคม () งบ.....

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียด	ระยะเวลา / งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					เดือนที่จะดำเนินการและจำนวนงบไปงวดที่ 1(ต.ค-มี.ค)	งวดที่ 2(เม.ย-ก.ย)	
[1]	[2]	[3]	[4]	[5]	[6]	[7]	
โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุข การเสริมสร้างพัฒนาทางจริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกัน มิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย โรงพยาบาล ศรีธาตุ ปีงบประมาณ 2564	1. บุคลากร รพ.มีความรู้ ความ เข้าใจกฎหมาย กฎ ระเบียบของ ทางราชการ และสามารถนำไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส 2. หน่วยงานมีการกำหนด มาตรการป้องกันการเรียกรับ สินบน และป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนในหน่วยงาน 3. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	บุคลากรโรงพยาบาล ศรีธาตุ จำนวน 150 คน	1.แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 2. ประชุมวางแผนพัฒนาบุคลากร จริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 3. ประสานผู้เกี่ยวข้อง 4. จัดประชุม โดยแบ่งออกเป็น 2 รุ่น ๆ ละ 75 คน 5. สรุปและประเมินผลหลังการ อบรม	ไม่ใช้งบประมาณ	/	นางสาวสุภาวดี วิชัยวงศ์	
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	-	-	

ลงชื่อ.....
(นางสาวสุภาวดี วิชัยวงศ์)
ผู้รับผิดชอบงาน

ลงชื่อ.....
(นางสาวสุภาวดี วิชัยวงศ์)
หัวหน้าฝ่าย/งานบริหารทั่วไป...

ลงชื่อ.....
(นายชัยวัฒน์ ตุงคเสภา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ