



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โรงพยาบาลศรีธาตุ อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี

คณะทำงานดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
และจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติซึ่งเป็นผู้ตรวจและชี้อำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

โรงพยาบาลศรีธาตุ อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในโรงพยาบาลศรีธาตุ ให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการและเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบและถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกันต่อไป

คณะทำงานดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

และจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โรงพยาบาลศรีธาตุ

มีนาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

หน้า

คำนำ

๑

สารบัญ

๒

ส่วนที่ ๑ บทนำ

- ความเป็นมา

๓

- หลักการและเหตุผล

๔

- ความเชื่อมโยงในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ

๖

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๘

ส่วนที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๙

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ภาคผนวก

รายชื่อคณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน



## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคม ในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็น ปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อให้เกิดความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ซับซ้อนกว้าง จากกฎระเบียบ การบริหารจัดการที่ไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังด้วย ยึดหลักการบริหารจัดการ ๓ ประเด็นนี้

๑.๑. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ ต่อ สาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๒. การทำให้การบริหารงานในทุกองค์กรมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลากับการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียก้องผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้ให้บริการ

**๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้** การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้ทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มี โอกาสใช้อำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการมีองค์กรอิสระ ที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

**๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม** การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่ความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

**๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่** การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคลหรือบุคคลเป็นการเฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดินหรืองานตุลาการ

**๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง** มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในวงกว้าง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเพื่อระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการ หรือ มีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ชี้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบพลันและรวดเร็ว

**๓. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี** แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความ เป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

## หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้นำนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังดำรงอยู่ทำให้ประเทศเสื่อมสภาพลักษณะการทุจริตสูง การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายสำคัญที่ต้องมีการดำเนินการเร่งด่วน ซึ่งการที่ให้เกิดผลเป็นรูปธรรมต่อองค์ความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัยและการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

โรงพยาบาลสตรีราช อําเภอศรีราชา จังหวัดอุดรธานี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน จึงมีการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานไว้ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอดทาน ปรับปรุงระบบการป้องกัน และแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เฝ้าระวังและติดตามการร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุขภาพจิตในโรงพยาบาลส่งเสริมให้บุคลากรมุ่งด้านการดูแลสุขภาพ
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันพฤติกรรมและการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการบรรเทาทุกข์ การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
๔. ส่งเสริมให้โรงพยาบาลสตรีชาติเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ความเชื่อมโยงในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

### ๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ข้อ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### ๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น

ตัวชี้วัด ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผน ฯ

### ๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

#### (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งกำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก

**๔. ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

- ๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ
- ๖.๒ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**๕. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)**

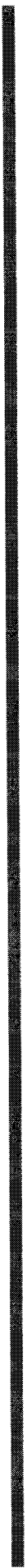
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่เฝ้าทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

**๖. แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)**

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริตยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

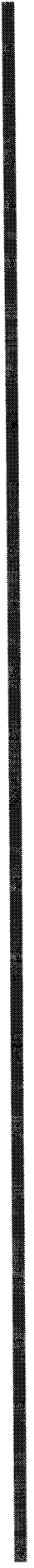
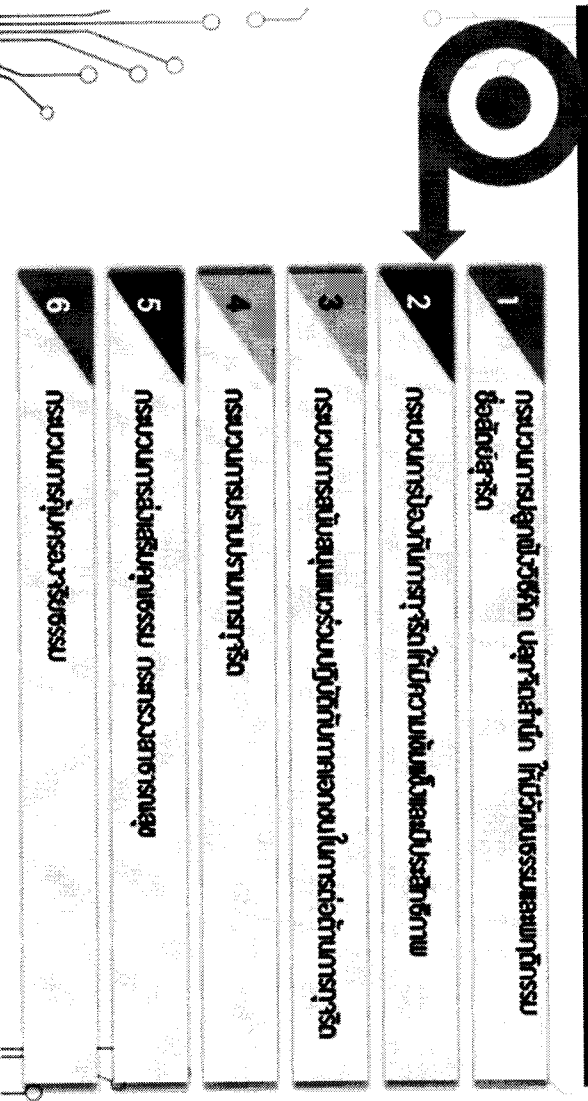
**๗. แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒**

- เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่อันดับ ๒ ใน ๕๔ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕





**แนวทาง : ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีความับระบบและพฤติกรรมที่ยั่งยืน**



ส่วนที่ ๒

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โรงพยาบาลศรีรธาตุ อำเภอศรีรธาตุ จังหวัดอุดรธานี



**แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**โรงพยาบาลศรีธาตุ อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี**

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : บุคลากรสำนึก สร้างการรับรู้ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน**  
**เป้าประสงค์ : บุคลากรในหน่วยงานได้รับการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด ปลูกและปลูกจิตสำนึกความ ซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความ รับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง คือ ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่า ส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึด ประโยชน์ส่วนรวมเหนือ ประโยชน์ส่วนตัว	๑. กิจกรรมให้ความรู้และ ปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย การ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนสำหรับบุคลากร ๒. การเผยแพร่สื่อ สร้างสรรค์เพื่อรณรงค์ กระตุ้นจิตสำนึกของ บุคลากร ๓. สนับสนุนการใช้ ประมวลจริยธรรม หรือเกณฑ์จริยธรรม เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง	- บุคลากร รพ.ศรีธาตุ	๑. ร้อยละของหน่วยงาน มีการจัดประชุมหรืออบรม ให้ความรู้และปลูกจิตสำนึก เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนสำหรับบุคลากร อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละการเผยแพร่สื่อ สร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้น จิตสำนึกบุคลากรในสังกัด ทุกเดือน	มี.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวสุภาวดี วิเศษวงศ์)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายชัยวัฒน์ ตุงคุโสภา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ

**แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**โรงพยาบาลศรีธาตุ อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี**

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ**

**เป้าประสงค์ : ผู้บริหารมีการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลและสร้างกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. สร้างความตระหนักรู้ให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	๑. การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ๒. การประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต	- ผู้บริหาร รพ.ศรีธาตุ ทุกระดับ	๑. มีการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ๒. ผู้บริหารร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต	มี.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	การแจ้งเวียนเอกสารประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติ	- บุคลากร รพ.ทุกคน	มีการแจ้งเวียนเอกสารประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ	มี.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นางสาวสุภาวดี วัชยวงค์)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน

(นายปิยวัตร ตุงคโสภณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โรงพยาบาลศรีธาตุ อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความตระหนัก ตื่นรู้ และต่อต้านการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
พัฒนาศักยภาพของของบุคลากรที่เป็นแกนนำในการต่อต้านการทุจริต	๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับการพัฒนามาอย่างต่อเนื่อง โดยการเข้าร่วมอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก ๒. การทดสอบความรู้ความเข้าใจของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- บุคลากร รพ.ศรีธาตุ	๑. แผนนำทำหรือบุคลากรใน รพ.ศรีธาตุ ได้รับการพัฒนาโดยการเข้าร่วมประชุม/อบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ๒. บุคลากรผ่านการทดสอบความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	มี.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔	ไม่มี งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวสุภาวดี วิชัยวงศ์)

ผู้อำนวยการอาวุโส

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายวิชัยบุตร ตุงคะโสภกา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ

ส่วนที่ ๓

รายงานผลการแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โรงพยาบาลศรีธำตู่ อำเภอศรีธำตู่ จังหวัดอุตรดิตถ์



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีธาตุ 27 หมู่ 13 ต.จำปี อ.ศรีธาตุ จ.อุดรธานี

ที่ อด 0032.3./ ๕๒ วันที่ 11 มีนาคม 2564

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ

ตามที่คณะทำงานดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลศรีธาตุ ได้มีการประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอมได้อนุมัติแผนดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลศรีธาตุ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ และขออนุญาตเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนฯ ดังกล่าว ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีธาตุ <http://www.Srithathospital.com> รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวสุภาวดี วิไชยวงศ์)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

คณะทำงานและเลขานุการ

คณะทำงานดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ

- ทราบ

-  อนุญาต  ไม่อนุญาต เพราะ.....

(นายปิยวัตร ตุงคโสภาน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

โรงพยาบาลศรีธาตุ อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ปฎิบัติดี ปฎิบัติการรับรู้ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์ : บุคลากรในหน่วยงานได้รับการปลูกฝังจิตศรัทธา ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่สุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	หมายเหตุ
ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือเป็นส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากรายงานที่ติดนโยบายส่วนรวม	1. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร 2. การเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากร 3. สนับสนุนการใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	- บุคลากร รพ.ศรีธาตุ	1. ร้อยละของหน่วยงานมีการจัดประชุมหรืออบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง 2. ร้อยละการเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดทุกเดือน	1. มีการให้ความรู้บุคลากรในการประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือน เมื่อวันที่ 9-10 มีนาคม 2564	1. สถานที่ในการประชุมหรืออบรมให้ความรู้มีความคับแคบ 2. เจ้าหน้าที่บางส่วนติดภารกิจ ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ครบ 100% ซึ่งในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป อาจต้องแบ่งเป็น 4 รุ่น	

ลงชื่อ.....  
ผู้จัดทำรายงาน

(นางสาวสุภาวดี วิไชยวงศ์)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส




รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

โรงพยาบาลศรีธาตุ อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

เป้าประสงค์ : ผู้บริหารมีการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลและสร้างกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา และอุปสรรค	หมายเหตุ
1. สร้างความตระหนัก ให้ผู้บริหารทุกระดับมี ความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	1. การแสดงเจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร 2. การประกาศ ต่อต้านการทุจริต	- ผู้บริหาร รพ.ศรีธาตุ ทุกระดับ	1. มีการแสดงเจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร และประกาศให้ทราบ โดยทั่วกัน 2. ผู้บริหารร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ในการ ต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2564	1. มีการประกาศเจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2564 2. ผู้บริหารได้ร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ในการ ต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2564	-	
2. เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบการปฏิบัติงาน ให้มีความโปร่งใส ให้ข้อมูลพินิจโดยชอบ ด้วยกฎหมาย	การแจ้งเวียนเอกสาร ประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับ มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ให้บุคลากรในสังกัด ทราบและถือปฏิบัติ	- บุคลากร ทุกคนในสังกัด	มีการแจ้งเวียนเอกสาร ประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับ มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตให้ บุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติ	1. มีการแจ้งเวียนประกาศ มาตรการในการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนให้ บุคลากรทุกกลุ่ม/งาน รับทราบ 2. มีการเผยแพร่ประกาศ มาตรการผ่านเว็บไซต์ของ รพ.ศรีธาตุ	-	

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำรายงาน

(นางสาวสุภาวดี วิไชยวงศ์)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

โรงพยาบาลศรีธาตุ อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความตระหนัก ตื่นรู้ และต่อต้านการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	หมายเหตุ
พัฒนาศักยภาพของของแกนนำและบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการต่อต้านการทุจริต	1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับการพัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง โดยเข้าร่วมอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก 2. การทดสอบความรู้ความเข้าใจของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- บุคลากรในสังกัด รพ.ศรีธาตุ	1. แกนนำหรือบุคลากรใน รพ.ศรีธาตุ ได้รับการพัฒนา โดยเข้าร่วมประชุม/อบรม ให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งจากหน่วยงานภายในและภายนอก อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง 2. บุคลากรผ่านการทดสอบความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1. แกนนำได้เข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกรป้องกันกรทุจริตฯ ของ สสจ.อุด. เมื่อวันที่ 23 ก.พ. 64 2. มีการให้ความรู้บุคลากรในการประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือน เมื่อวันที่ 9-10 มีนาคม 2564 3. ผลการทดสอบความรู้ความเข้าใจบุคลากรในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พบว่า บุคลากรผ่านการทดสอบคิดเป็นร้อยละ ...80..	-	

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำรายงาน

(นางสาวสุภาวดี วิษยวงศ์)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

ภาพกิจกรรมให้ความตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบประจำปี 2564





# ภาคผนวก

**รายชื่อคณะกรรมการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

๑. นางสาวสมบุญ ธนบดีวิวัฒน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสุวรรณา ร่มวาปี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๓. นางสาวจุฬาลักษณ์ สดุดุชาติ	ทันตแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นายเฉลิมชัย สดวกวินท์	เภสัชกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นายพงษ์พันธ์ ทำมา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวอรุณ รินทรภัก	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗. นางสุจิตินดา คำดวง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๘. นางสาวพรสมีย์ เพ็ชรรัมย์	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	คณะกรรมการ
๙. นางสาวจิราพร วรางกูร	พนักงานพิมพ์ ชั้น ๓	คณะกรรมการ
๑๐. นางนันทินี เทสิทองรัมย์	แพทย์แผนไทยชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๑. นางรัตตาวรรณ วิษณุพัทธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๒. นางพูนภณี อุ่มสัมพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๓. นางสาวสุภาวดี วิเชียรวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๔. นางสาวโสภิตา จวบลอย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ