

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลศรีธาตุ อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี (ไตรมาส ๔)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปฎิบัติตามหลัก สร้างการรับรู้ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์ : บุคลากรในหน่วยงานได้รับการปลูกฝังวิถีคิด ปฎิบัติตามหลักคุณธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา และอุปสรรค	หมายเหตุ
ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบต่อ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจกหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว	๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร ๒. การเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากร ๓. สนับสนุนการใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	- บุคลากร รพ.ศรีธาตุ	๑. ร้อยละของหน่วยงานมีการจัดประชุมหรืออบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละการเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดทุกเดือน	๑. มีการให้ความรู้บุคลากรในการประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือน เมื่อวันที่ ๑๗-๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖	๑. สถานที่ในการประชุมหรืออบรมให้ความรู้มีความคับแคบ ทำให้เกิดการประชุม Conference ระบบประชุมทางไกล ๒. สื่อการสอนและโสตทัศนูปกรณ์จอแสดงภาพอยู่ในระดับต่ำ ทำให้ผู้ประชุมด้านตนเองไม่เห็น ๓. เนื้อหาไม่มีความเข้มข้นมากทำให้เวลาไม่พอ ๔. สภาพอากาศในห้องประชุมควบคุมความเย็นไม่ได้	ดำเนินการแล้วตั้งแต่ไตรมาส ๒

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำรายงาน

(นางสาวสุภาวดี ภูไชยวงศ์)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลศรีธาตุ อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี (ไตรมาส ๔)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลและสร้างกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ : ผู้บริหารมีการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลและสร้างกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	หมายเหตุ
๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	๑. การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ๒. การประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต	- ผู้บริหาร รพ.ศรีธาตุ ทุกระดับ	๑. มีการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ๒. ผู้บริหารร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต	๑. มีการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๒. ผู้บริหารได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	-	
๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	การแจ้งเวียนเอกสารประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ	- บุคลากร ทุกคนในสังกัด	มีการแจ้งเวียนเอกสารประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ	๑. มีการแจ้งเวียนประกาศ มาตรการในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้บุคลากรทุกกลุ่ม/งานรับทราบ ๒. มีการเผยแพร่ประกาศ มาตรการผ่านเว็บไซต์ของ รพ.ศรีธาตุ	-	

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำรายงาน

(นางสาวสุภาวดี วัชยวงศ์)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลศรีธาตุ อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี (ไตรมาส ๔)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความตระหนัก ตื่นรู้ และต่อต้านการทุจริตใหม่มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	หมายเหตุ
พัฒนาศักยภาพของของแกนนำและบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการต่อต้านการทุจริต	๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนือง โดยเข้าร่วมอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พังจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก ๒. การทดสอบความรู้ความเข้าใจของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- บุคลากรในสังกัด รพ.ศรีธาตุ	๑. แกนนำหรือบุคลากรใน รพ.ศรีธาตุ ได้รับการพัฒนา โดยเข้าร่วมประชุม/อบรม ให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งจากหน่วยงานภายในและภายนอก อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ๒. บุคลากรผ่านการทดสอบความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๑. แกนนำได้เข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกรป้องกันกรทุจริตฯ ของ สสจ.อุด. เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒. มีการให้ความรู้บุคลากรในการประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือน เมื่อวันที่ ๓-๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ๓. ผลการทดสอบความรู้ความเข้าใจบุคลากรในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พบว่า บุคลากรผ่านการทดสอบคิดเป็นร้อยละ ...๙๐..	-	

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำรายงาน

(นางสาวสุภาวดี วิไชยวงศ์)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส