

สรุประยงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

โรงพยาบาลศรีราตรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓ น.

ณ ห้องประชุมใหญ่ โรงพยาบาลศรีราตรี

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------------------|-----------------------------------|
| ๑. นางสาวสุภาวดี วิไชยวงศ์ | ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส |
| ๒. นางสาวสมบุญ ธนาดีวิวัฒน์ | ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นางรัตดาวรรณ วิชาฤทธิ์ | ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๔. นางทรรศนันทน์ อารีวนันท์ | ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๕. นายเฉลิมชัย สถาวรินทุ | ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการ |
| ๖. นางสุจินดา คำด้วง | ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๗. นางสาวจิราพร วงศ์กร | ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ ชั้น ๓ |
| ๘. นางสาวอารีย์ บุญรอด | ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ |
| ๙. นางสาวจันทิมา สว่างวงศ์ | ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี |
| ๑๐. นางสาวโสกิต จวบลอย | ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน |

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องแจ้งให้ทราบ

๑.๑ ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี โดยกลุ่มกฎหมาย จะดำเนินการตรวจประเมินคุณธรรมความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบไตรมาส ๒ โดยผู้ตรวจประเมินฯ ระดับจังหวัด จะดำเนินการตรวจผ่านระบบ MITAS ก่อนประมวลผลคะแนนไปยัง (ศปท.) กระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้การตรวจประเมินดังกล่าวเป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และผ่านเกณฑ์การประเมิน จึงขอเชิญคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เข้าร่วมประชุมในวันนี้

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องเสนอให้ที่ประชุมรับทราบ

๒.๑ ชี้แจงหลักการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต โดยใช้แบบสำรวจ MOIT ๑๗ หน่วยงานมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นระบบ และ MOIT ๑๙ หน่วยงานมีการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๓.๑ ค้นหากระบวนการที่เข้าข่ายมีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตหรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือเกิดการทุจริต โดยให้ระบุ ความเสี่ยงที่เคยเกิดหรือคาดว่าจะเกิดขึ้น มีประวัติอยู่แล้ว (Know Factor) และ ความเสี่ยงที่ไม่เคยเกิดหรือไม่มีประวัติมาก่อน แต่มีความเสี่ยงจากการพยากรณ์อนาคตว่ามีโอกาสเกิด (UnKnow Factor)

- ขาดราชการโดยไม่มีการลาดตามระเบียบ
- การโอนเงินผิดบัญชี

- เจ้าหน้าที่.../

- เจ้าหน้าที่ไม่ลงชื่อในหลักฐานการรับเงิน พ.ต.ส/เบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย
- ลงบัญชีผิดประเภท
- นำวัสดุของหน่วยงานราชการไปใช้ส่วนตัว
- ละเลยหน้าที่ (มาสายกลับก่อนเวลาราชการ , นอนในเวลาราชการ)
- การจัดซื้อ วัสดุ ไม่มีการกำหนด TOR ครอบทุกโครงการ
- การส่งใช้เงินยืมไม่ตรงตามระยะเวลาที่กำหนด
- รถพยาบาล เกิดอุบัติเหตุ ระหว่างกลับจากส่งต่อผู้ป่วย

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ วิเคราะห์กระบวนการที่มีความเสี่ยงสูงที่สุด

๓.๓ ขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๕ ขั้นตอน

๑. การระบุความเสี่ยง
๒. การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยง
๓. เมทริกส์ระดับความเสี่ยง
๔. การประเมินควบคุมความเสี่ยง
๕. แผนบริหารความเสี่ยง
๖. การจัดทำรายงานผลการเฝ้าระวังความเสี่ยง
๗. จัดทำระบบการบริหารความเสี่ยง
๘. การจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง
๙. การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยง

๓.๔ วิธีการจัดการความเสี่ยง

- ให้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตให้ครอบคลุมในเรื่องที่มีความเสี่ยง และมีการติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการด้วย

๓.๕ การจัดทำรูปเล่มรายงานที่มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

มติที่ประชุม การจัดทำรูปเล่มรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยง มอบหมายคุณโสภิต จบloy ดำเนินการ และนำเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบอีกครั้ง

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

เลิกประชุม ๑๖.๓๐ น.

ผู้บันทึก/ผู้สรุประยงานการประชุม

(นางสาวโสภิต จบloy)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้ตรวจสอบ/รับรองรายงานการประชุม

(นางสาวสุภาวดี วิชัยวงศ์)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

โรงพยาบาลศรีราตรี จังหวัดอุดรธานี
การประชุม/อบรม เรื่อง โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อม ครั้งที่

ครั้งที่ 1/2566 ประจำปีงบประมาณ 2566

วันที่ 21 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566

ณ ห้องประชุมใหญ่ โรงพยาบาลศรีราตรี

เวลา 13.30 น.

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลศรีราตรี	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	นาย	
2	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการฝ่ายสนับสนุน	ผู้อำนวยการสนับสนุน	นางสาว.	
3	ผู้อำนวยการศูนย์บริการ ผู้อำนวยการศูนย์บริการ	ผู้อำนวยการบริการ	95	
4	ผู้อำนวยการฝ่ายบุคคล ผู้อำนวยการฝ่ายบุคคล	ผู้อำนวยการบุคคล	นาย	
5	ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน	ผู้อำนวยการการเงิน	นาย	
6	ผู้อำนวยการฝ่ายการพัฒนา ผู้อำนวยการฝ่ายการพัฒนา	ผู้อำนวยการพัฒนา	นาย	
7	ผู้อำนวยการฝ่ายสนับสนุน ผู้อำนวยการสนับสนุน	ผู้อำนวยการสนับสนุน	นาย	
8	ผู้อำนวยการฝ่ายการตลาด ผู้อำนวยการฝ่ายการตลาด	ผู้อำนวยการตลาด	นาย	
9	ผู้อำนวยการฝ่ายบริการ ผู้อำนวยการบริการ	ผู้อำนวยการบริการ	ผู้อำนวยการ	
10	ผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ ผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์	ผู้อำนวยการแพทย์	นาย	
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				