

ระเบียบกลุ่ม SRITHAT STRONG

กลุ่มการทำงานโปร่งใส หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างรายวันรายคาบ

ความโปร่งใส(Transparency) หมายถึง การกระทำใดๆขององค์กร ที่แสดงออกถึงความชัดเจน มีการเปิดเผย ข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆนั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งจาก ภายในและภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสารการแสดงความรับผิดชอบพร้อม รับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรงและเชื่อถือได้ ในสังคมว่า เป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความ รับผิดชอบและมีการปฏิบัติงาน หรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐต้องมีมาตรการ และแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือที่รวมตัว เพื่อความ โปร่งใสในการทำงาน คนทำงานจะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้องโปร่งใสรวมถึงจิตใจดีสำนึกของแต่ละบุคคลที่มี ความผิดฝักฝักที่จะดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใสมีที่มาที่ไปสามารถตรวจสอบได้ทุก เรื่องและทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่รับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน “การรับ ราชการตลอดเวลา” “การทำงานใดๆ ในระบบราชการถ้าเรากระทำด้วยความซื่อสัตย์สุจริต”

หมวดที่ 1 ชื่อ – สถานที่

- 1.ชื่อกลุ่ม SRITHAT STRONG เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน
- 2.สถานที่ตั้งกลุ่ม 27 หมู่ 13 ตำบลจำปี อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี

หมวดที่ 2 วัตถุประสงค์

- 3.วัตถุประสงค์ของกลุ่ม SRITHAT STRONG
 - 3.1 เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
 - 3.2 ส่งเสริมให้กลุ่ม SRITHAT STRONG ให้เห็นความสำคัญและสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตความ โปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในโรงพยาบาล

หมวดที่ 3 สมาชิก

4.สมาชิกกลุ่ม

- 1 กลุ่มข้าราชการและลูกจ้างประจำ
- 2 บุคลากรที่เป็นพนักงานราชการและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
- 3 บุคลากรลูกจ้างชั่วคราวลูกจ้างรายวันที่สมัครใจ

หมวดที่ 4 การพ้นสภาพสมาชิก

5.การพ้นจากสมาชิกภาพ ดังนี้

- 5.1 ตาย
- 5.2 โอนย้ายไปสังกัดหน่วยงานอื่น

หมวดที่ 5 หน้าที่ของสมาชิก

6.สมาชิกมีหน้าที่

1. ประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติขอความซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่เปิดเปิดเผยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ
2. มีการสื่อสารการแสดงความรับผิดชอบพร้อมรับการตรวจสอบทั้งมีกระบวนการในการติดตามประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง
3. ส่งเสริมค่านิยมสุจริตสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใสซึ่งเป็นมาตรการสำคัญที่ช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
4. ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้ที่ได้รับการบริการอย่างทั่วถึงเพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง
5. ตระหนักถึงหน้าที่รับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยึดแนวทางตามพระราชดำริบรมราชาชาาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงาน

หมวดที่ 6 คณะกรรมการ

7. คณะกรรมการกลุ่ม SRITHAT STRONG ประกอบด้วย

1. ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	ประธานคณะกรรมการ
2. หัวหน้าฝ่ายบริหาร	คณะทำงาน
3. งานการเงิน	คณะทำงาน
4. ฝ่ายเภสัชกรรม	คณะทำงาน
5. นักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงาน
6. พยาบาลวิชาชีพ	คณะทำงาน
7. งานกายภาพบำบัด	คณะทำงาน
8. งานแพทย์แผนไทย	คณะทำงาน
9. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ	คณะทำงาน
10. เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงานและเลขานุการ

หมวดที่ 7 การประชุมสมาชิก

8. การจัดประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
9. ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ 30 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2564


(นายปิยวัตร ตุงคโสกา)
ประธานคณะกรรมการกลุ่ม SRITHAT STRONG